

工作環境及人身安全保護措施

108 年實施情形

A. 災害防範措施與應變及設備維護及檢查

本公司配合辦公區域所處之南港軟體園區管理委員會實施消防安全演練活動。台北總公司所在地於 108 年共舉辦消防演習 1 次、消防器材檢驗 2 次。

B. 健康檢查

除辦理新進員工身體檢查外，最近一次（107 年）員工團體健康檢查參與率達 93.04%，並已著手規劃 109 年員工團體健康檢查方案。

C. 工作環境衛生

保持工作區域之基本清潔，亦安排專人負責公司轄內公用區域及整體環境之清潔與消毒作業，配合園區管委會規劃，定期清潔消毒園區公共區域。

D. 心理衛生與職場性別平等：

(1) 友善職場、性別平等及性騷擾防治

108 年性騷擾防治新進人員訓練共舉辦 12 梯次，並已於 108 年 5 月執行當年度全公司法務訓練，內容涵蓋性別平等及性騷擾防治等議題。

(2) 職場性別平等

本公司同仁於 108 年間，請休生理假之員工人數共計 12 人；請休產檢假及產假人數分別為 3 人及 4 人；請休陪產假之人數共計 1 人。

(3) 員工滿意度調查

108 年 12 月辦理員工滿意度調查，並於 109 年 1 月 15 日由各部門主管公開回饋。

(4) 勞資會議及勞工事務處理

108 年共舉辦 4 次勞資會議。

E. 保險及醫療照顧

依法投保勞健保，並提供員工團體保險。

F. 門禁安全

(1) 本公司所在大樓及辦公區域均設有門禁系統，以確保員工人身安全。

(2) 本公司與保全公司簽有合約，加強維護辦公區域安全。